



Documento: Politica per la parità di genere	Cod. documento: DOC001A_V	Redatto da: RAQ
		Verificato da: DG
No e data revisione: 01 del 07/11/2023		Approvato da: CDA
		Pag. 1 di 2

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La nostra Società è fondata sul rispetto della parità di genere, che valorizza il merito e le competenze professionali, senza distinzioni di sesso, condizione familiare e stato civile. Garantiamo eguale trattamento a donne e uomini, eguale accesso alle risorse ed eguale opportunità di carriera e ci impegniamo a correggere tempestivamente eventuali disparità che dovessero manifestarsi.

Crediamo che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Per tale motivo, Valoritalia intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022, siano di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne e degli uomini presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce.

Con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa dei suoi collaboratori e delle sue collaboratrici nell'organizzazione, Valoritalia ha scelto di seguire questi principi:

- creare un ambiente in cui si rispetta l'unicità di ogni persona e nel quale il contributo di ciascun membro del team viene riconosciuto e valorizzato;
- la selezione del personale avviene in maniera neutrale rispetto al genere: i criteri di selezione prendono in considerazione solo i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza e non questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari, mirando al bilanciamento nella presenza delle donne e degli uomini nell'organico;
- l'attribuzione di ruoli e mansioni tende al bilanciamento di leadership di genere: la retribuzione è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità ed eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;
- la genitorialità è un valore: la maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento. Valoritalia promuove e sensibilizza i propri collaboratori a richiedere il congedo di paternità per l'intero periodo previsto dalla legge;
- Valoritalia adotta modalità di lavoro che consentono di conciliare la vita professionale con gli impegni personali che tengano conto delle richieste di ogni collaboratore e di ogni collaboratrice;
- la tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di abuso e molestia, garantendo a tutti i suoi collaboratori e le sue collaboratrici la possibilità di segnalare eventuali situazioni critiche;
- lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere, anche per quanto riguarda il marketing, i canali social e la pubblicità.

La meta perseguita è creare un ambiente di lavoro in cui le donne e gli uomini, le ragazze e i ragazzi, in tutta la loro diversità, siano liberi di perseguire le loro scelte professionali e di vita, abbiano pari opportunità di realizzarsi e possano, in ugual misura, partecipare e guidare la nostra Società.



Documento: Politica per la parità di genere	Cod. documento: DOC001A_V	Redatto da: RAQ
		Verificato da: DG
	No e data revisione: 01 del 07/11/2023	Approvato da: CDA
		Pag. 2 di 2

La presente politica è rivolta a tutti i collaboratori e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

La politica sarà monitorata e revisionata a cadenza regolare per garantire che l'uguaglianza e le diversità siano continuamente promosse sul luogo di lavoro. Ci rendiamo conto di come la parità di genere sia un viaggio e ognuno di noi da oggi in poi contribuirà a preparare e guidare il cammino.

Roma, 7 novembre 2023

il Presidente
